



**การประชุมมอบนโยบาย ผบ.ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๙ ตุลาคม ๒๕๖๗**



พลเรือเอก จีรพล ว่องวิทย์

ผู้บัญชาการทหารเรือ ลำดับที่ ๕๘

The background features a dark blue field filled with a pattern of interlocking gears of various sizes. In the upper-left corner, a portion of the Thai national flag is visible, showing its characteristic horizontal stripes of red, white, and blue, with the royal emblem in the center.

**การประชุมมอบนโยบาย พบ.ทร.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๙ ตุลาคม ๒๕๖๗**





ลำดับขั้นตอน การประชุมแถลงนโยบาย ผู้บัญชาการทหารเรือ

๑. นโยบายตามภารกิจของกองทัพเรือ ๕ ด้าน
๒. นโยบายเร่งด่วนเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ
๓. ปีแห่งความปลอดภัยของกองทัพเรือ “NAVY-SAFETY 2025”



นโยบายเร่งด่วนผู้บัญชาการทหารเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ตามวิสัยทัศน์ ทร. พ.ศ.๒๕๘๐ ในการ

**“เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำ
ในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ”**

นั้น ในป้ังบประมาณนี้มีนโยบายเร่งด่วนในด้านการบริหารจัดการที่สำคัญ



กองทัพเรือ ที่ประชาชนเชื่อมั่น และภาคภูมิใจ

เทิดทูนสถาบัน ป้องกันรัฐ พัฒนาชาติ ราษฎร์ศรัทธา
MONARCHY COUNTRY GOVERNMENT PEOPLE



๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ถวายความปลอดภัยอย่างเต็มกำลัง

ความสามารถโดยไม่มีข้อบกพร่อง **ตลอดทั้งปี**

๑.๒ ต้อง “ถวายงานอย่างสมพระเกียรติ
และเป็นไปตามพระราชประสงค์” ซึ่งปีนี้
มีสำคัญ ได้แก่ การจัดขบวนเรือพยุหยาตรา
ทางชลมารค ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
ซึ่งมีเรือในขบวน ๕๒ ลำ และกำลังพลฝีพาย

๒,๒๐๐ คน **ตลอดทั้งปี**



๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ถวายความปลอดภัยอย่างเต็มกำลัง

ความสามารถโดยไม่มีข้อบกพร่อง **ตลอดทั้งปี**

๑.๒ ต้อง “ถวายงานอย่างสมพระเกียรติ
และเป็นไปตามพระราชประสงค์” ซึ่งปีนี้
มีสำคัญ ได้แก่ การจัดขบวนเรือพยุหยาตรา
ทางชลมารค ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
ซึ่งมีเรือในขบวน ๕๒ ลำ และกำลังพลฝีพาย
๒,๒๐๐ คน **ตลอดทั้งปี**



MOV

๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๓ พิธีสวนสนามและถวายสัตย์ปฏิญาณของ
ทหารรักษาพระองค์ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
ซึ่งกองทัพเรือได้จัดกองพันร่วมสวนสนาม
จำนวน ๒ กองพัน จากกรมนักเรียนนายเรือ
รักษาพระองค์ โรงเรียนนายเรือ และกองพันที่ ๑
กรมทหารราบที่ ๑ กองพลนาวิกโยธิน
และยังมีแฟนซีดริลของโรงเรียนชุมพลทหารเรือ
จำนวน ๑๐๓ นาย



๑. พื้ทักษัร้กษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๔ ให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการ
ศูนย์การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่
“โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อสืบสานใน
พระราชปณิธาน ภายใต้ปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางที่
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรง
พระกรุณาพระราชทานไว้
ให้เกิดเป็นรูปธรรม

ตลอดทั้งปี



MOV

๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๕ ดำเนินโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ให้กับส่วนรวมและประชาชนในพื้นที่บริเวณที่ตั้งหน่วย และพื้นที่ที่รับผิดชอบ รวมทั้งดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน กำหนด เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง

ตลอดทั้งปี

๑.๖ สนองโครงการพระราชดำริอย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ

ตลอดทั้งปี



MOV

๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๕ ดำเนินโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ให้กับส่วนรวมและประชาชนในพื้นที่บริเวณที่ตั้งหน่วยและพื้นที่ที่รับผิดชอบ รวมทั้งดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานกำหนด เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง

ตลอดทั้งปี

๑.๖ สนองโครงการพระราชดำริอย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ

ตลอดทั้งปี





๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษา
ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุน
การรักษาความมั่นคงภายในประเทศ



๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๑ ทบทวนยุทธศาสตร์ ทร. และนโยบาย ทร. โดยเน้นการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบรวมทั้งปรับวงรอบการทบทวนให้มีความเหมาะสมและดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ รวมทั้งจัดทำสมุดปกขาว ทร. (ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ให้สอดคล้องกับ สมุดปกขาว กท. **ไตรมาส ๒**

๒.๒ ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงโครงสร้างการจัดส่วนราชการของ ทร.ระยะที่ ๑ และจัดทำรายละเอียดของอัตราตามแผนงานที่กำหนดไว้ **ไตรมาส ๔**



๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๑ ทบทวนยุทธศาสตร์ ทร. และนโยบาย ทร. โดยเน้นการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมที่มีผลกระทบรวมทั้งปรับวงรอบการทบทวนให้มีความเหมาะสมและดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ รวมทั้งจัดทำสมุดปกขาว ทร. (ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ให้สอดคล้องกับ สมุดปกขาว กก. **ไตรมาส ๒**

๒.๒ ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงโครงสร้างการจัดส่วนราชการของ ทร.ระยะที่ ๑ และจัดทำรายละเอียดของอัตราตามแผนงานที่กำหนดไว้ **ไตรมาส ๔**



๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๓ จัดทำแผนป้องกันประเทศของ ทร. ตามแนวทาง
การใช้กำลังของ ทร. **ไตรมาส ๓**

๒.๕ ทบทวนการกำหนดระดับความพร้อมรบ
และหลักเกณฑ์การประเมินความพร้อมรบของ ทร.
รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อแสดงสถานภาพ
ความพร้อมรบ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดกำลัง
และการซ่อมบำรุง **ไตรมาส ๓**



๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๓ จัดทำแผนป้องกันประเทศของ ทร. ตามแนวทาง
การใช้กำลังของ ทร. **ไตรมาส ๓**

๒.๕ ทบทวนการกำหนดระดับความพร้อมรบ
และหลักเกณฑ์การประเมินความพร้อมรบของ ทร.
รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อแสดงสถานภาพ
ความพร้อมรบ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดกำลัง
และการซ่อมบำรุง **ไตรมาส ๓**



๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๕ เตรียมการให้มีความพร้อมที่จะเสนอโครงการ และป้องกันงบประมาณ โดยเฉพาะโครงการจัดหาเรือฟริเกต เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และโครงการจัดหาเฮลิคอปเตอร์ลำเลียงขนาดกลาง

ไตรมาส ๒



ทำความเข้าใจ “เรือฟริเกต”

กองทัพอากาศไทย
จัดซื้อ เรือฟริเกต ๕ ลำ

เรือฟริเกต
สามารถทำการรบได้ ๖ มิติ คือ

- ระบบฟ้า
- ระบบน้ำ
- ระบบดิน

เป็นเรือรบหลักของกองทัพเรือทั่วโลก

มีสมรรถนะปราบเรือดำน้ำ

ระบบป้องกันขีปนาวุธ เรือฟริเกต ชุดเรือหลวงภูมิพลอดุลยเดช

- สามารถตรวจจับขีปนาวุธ
- สามารถยิงขีปนาวุธ
- สามารถยิงขีปนาวุธ
- สามารถยิงขีปนาวุธ
- สามารถยิงขีปนาวุธ
- สามารถยิงขีปนาวุธ

บริเวณท้ายเรือ

- มีเสาฟ้า
- มีเสาฟ้า
- มีเสาฟ้า
- มีเสาฟ้า
- มีเสาฟ้า
- มีเสาฟ้า

เรือฟริเกตประจำการอยู่ทั้งหมด 5 ลำ ได้แก่

- เรือตากสิน
- เรือธราดร
- เรือกรมบุรี
- เรือสายบุรี
- เรือภูมิพล

เรือฟริเกตชุดเรือหลวงภูมิพลอดุลยเดช

- เรือมีการออกแบบให้ใช้แทนเรือในทะเล
- เรือสามารถปฏิบัติการรบได้ทั้ง ๖ มิติ คือ ระบบฟ้า ระบบน้ำ และอากาศ
- ปฏิบัติการได้ในช่วงคลื่นสูงถึง ๖ เมตร
- ปฏิบัติการได้ในช่วงคลื่นสูงถึง ๖ เมตร
- ปฏิบัติการได้ในช่วงคลื่นสูงถึง ๖ เมตร
- ปฏิบัติการได้ในช่วงคลื่นสูงถึง ๖ เมตร
- ปฏิบัติการได้ในช่วงคลื่นสูงถึง ๖ เมตร

ทำความเร็วสูงสุด 30 นอต

ปฏิบัติการต่อเนื่องได้ 21 วัน

ใช้กำลังพลปฏิบัติการ 141 นาย

๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๖ ให้พัฒนาการข่าวกรองสนับสนุนการปฏิบัติการของ ทร. โดยให้จัดทำข่าวกรองยุทธการของประเทศที่มีอาณาเขตทางทะเลติดต่อกับประเทศไทย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและใช้สนับสนุนการตัดสินใจต่อไป

ไตรมาส ๒



๒. เตรียมกำลังป้องกันราชอาณาจักรรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และสนับสนุนการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๒.๗ เตรียมความพร้อมของ ทร. ด้านการค้นหากาและช่วยเหลือ อากาศยานและเรือที่ประสบภัย การขจัดคราบน้ำมันทางน้ำเนื่องจากน้ำมันและเคมีภัณฑ์ หลักปฏิบัติการร่วมและบริภัณฑ์ รวมทั้งการผลิตผู้เชี่ยวชาญระหว่าง ทร. และ ศรชล. ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ได้ตามมาตรฐานสากล

ไตรมาส ๓





๓. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓.๑ สนับสนุนและดำเนินโครงการ
เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก
หรือ EEC อย่างเต็มที่ ทั้งในพื้นที่
ท่าอากาศยานอู่ตะเภา และท่าเรือ
พาณิชย์สัตหีบ

ตลอดทั้งปี



๓. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน
อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
รวมทั้ง ศึกษาแนวทาง
ดำเนินการตามนโยบาย
Offset Policy และเผยแพร่
ให้หน่วยที่เกี่ยวข้องรับทราบ
และดำเนินการไปในแนวทาง
เดียวกัน

ไตรมาส ๒



๓. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓.๓ ทบทวนแผนการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติ เป็นประจำ โดยมุ่งเน้นการเตรียมการล่วงหน้าทั้งด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ แนวทางปฏิบัติ และงบประมาณให้พร้อม รวมทั้ง งบประมาณค่าใช้จ่ายในแต่ละกรณี (Package) เพื่อให้สามารถ ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนได้ทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

ไตรมาส ๑

๓.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ทร.ให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม ตามมาตรฐานที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อรองรับนโยบายรัฐบาล

ไตรมาส ๒

แจ้งเหตุด่วน ช่วยเหลือประชาชน ในพื้นที่กองทัพเรือ

ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย กองทัพเรือ
สายด่วน **1696**
ตลอด 24 ชั่วโมง

เบอร์โทรศัพท์ ศูนย์บรรเทาฯ

ศบก.จก.ก.	- 024113655
ศบก.ทร.๑	- 038038856
ศบก.ทร.๒	- 074325800
ศบก.ทร.๓	- 075391598
ศบก.จก.๑๑.๑๐	- 073566053
ศบก.จก.๑๑.๑	- 012511801
ศบก.จก.๑๑.๒	- 093912117

๓. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓.๓ ทบทวนแผนการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่เกิดภัยพิบัติ
เป็นประจำ โดยมุ่งเน้นการเตรียมการล่วงหน้าทั้งด้านกำลังพล
ยุทธโศปกรณ์ แนวทางปฏิบัติ และงบประมาณให้พร้อม รวมทั้ง
ประมาณการค่าใช้จ่ายในแต่ละกรณี (Package) เพื่อให้สามารถ
ดำเนินการช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ไตรมาส ๑

๓.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ทร.ให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม
ตามมาตรฐานที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยกำหนด
เพื่อรองรับนโยบายรัฐบาล

ไตรมาส ๒



The background features a dark blue field with a repeating pattern of interlocking gears. In the upper left corner, a portion of the Thai national flag is visible, showing the red, white, and blue horizontal stripes and the central emblem of a white elephant on a red field.

เพื่อให้เข้าใจและจดจำได้ง่าย ได้สรุปเป็นภาพ คือ

“เกิดทุนสถาบัน ป้องกันรัฐ พัฒนาชาติ ราษฏร์ศรัทธา”

“MONARCHY COUNTRY GOVERNMENT PEOPLE”

นโยบายเร่งด่วนทั้ง 5 ด้าน มุ่งหวังต้องทำให้สำเร็จเพื่อทำให้กองทัพเรือ เป็น

“กองทัพเรือ ที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”



๕. การบริหารจัดการ



๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๑. เร่งรัดการบรรจุ นรจ. และ นดย. เพื่อให้สามารถ
รับเงินเดือนได้เร็วขึ้นหลังสำเร็จการศึกษา **สิ้น พ.ค.๖๘**

๒. กำหนดแนวทางให้ทหารกองประจำการที่มีความรู้
ความสามารถ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอัตราที่
ทร.ต้องการ ทดแทนการสูญเสียกำลังพล **ไตรมาส ๑**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๑. เร่งรัดการบรรจุ นรจ. และ นดย. เพื่อให้สามารถ
รับเงินเดือนได้เร็วขึ้นหลังสำเร็จการศึกษา **สิ้น พ.ค.๖๘**

๒. กำหนดแนวทางให้ทหารกองประจำการที่มีความรู้
ความสามารถ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอัตราที่
ทร.ต้องการทดแทนการสูญเสียกำลังพล **ไตรมาส ๑**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๓. ทบทวนการเพิ่มแรงจูงใจในการรับสมัครทหารกองประจำการ โดยวิธีร้องขอ (กรณีพิเศษ) ด้วยระบบออนไลน์ให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรการของ กท. และประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รับทราบ

ไตรมาส ๑

๔. กำหนดแนวทางการหมายประวัติกำลังพลที่ไปศึกษาต่อโดยทุนส่วนตัวและยังมีได้ขออนุญาตหมายประวัติทางการศึกษา สามารถหมายประวัติเพิ่มเติม เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านการศึกษาของกำลังพลและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ ทร. ได้ต่อไป

ไตรมาส ๑

การรับสมัครทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ โดยวิธีร้องขอ (กรณีพิเศษ) ด้วยระบบออนไลน์ ประจำปี 2568

คลิกเพื่อกรอกแบบฟอร์ม สมัครทหารกองเกิน
เข้ารับราชการทหารกองประจำการ

- สามารถใช้งานได้ทั้ง PC และ Mobile
- แบบฟอร์มกรอกข้อมูล พร้อมไฟล์คำร้องขอ * จัดส่งเจ้าเป็นโครงการอัตโนมัติ
- แบบฟอร์มกรอกข้อมูล พร้อมไฟล์ประวัติการศึกษาสามารถเชื่อมโยงกับระบบ
- ผู้สมัครเป็นนักศึกษาจะได้รับใบตอบรับการสมัครเป็นนักเรียน



๔. การบริหารจัดการ

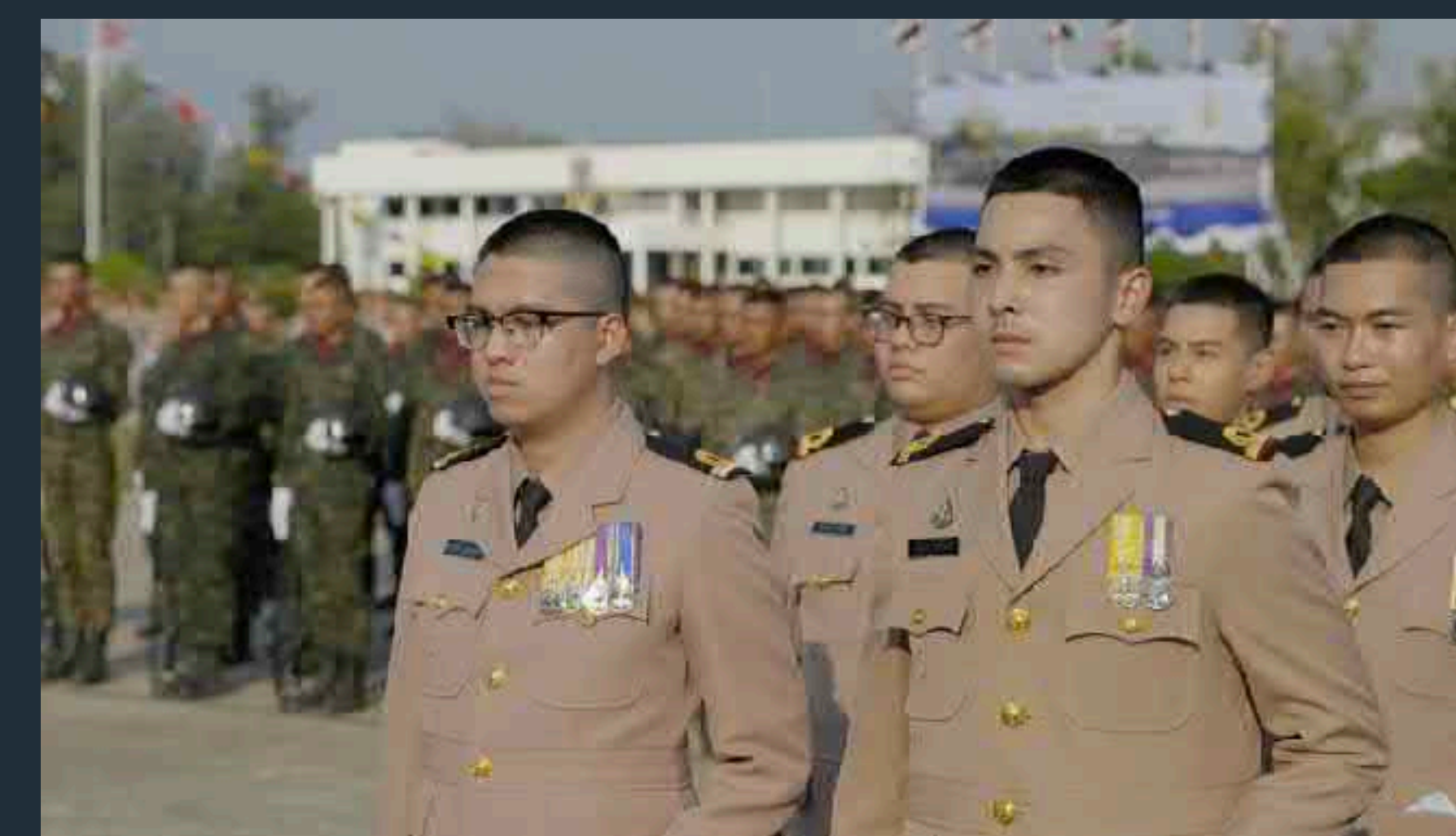
ด้านกำลังพล

๓. ทบทวนการเพิ่มแรงจูงใจในการรับสมัครทหารกองประจำการ โดยวิธีร้องขอ (กรณีพิเศษ) ด้วยระบบออนไลน์ให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรการของ กท. และประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รับทราบ

ไตรมาส ๑

๔. กำหนดแนวทางการหมายประวัติกำลังพลที่ไปศึกษาต่อโดยทุนส่วนตัวและยังมีได้ขออนุญาตหมายประวัติทางการศึกษา สามารถหมายประวัติเพิ่มเติม เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านการศึกษาของกำลังพลและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ ทร. ได้ต่อไป

ไตรมาส ๑



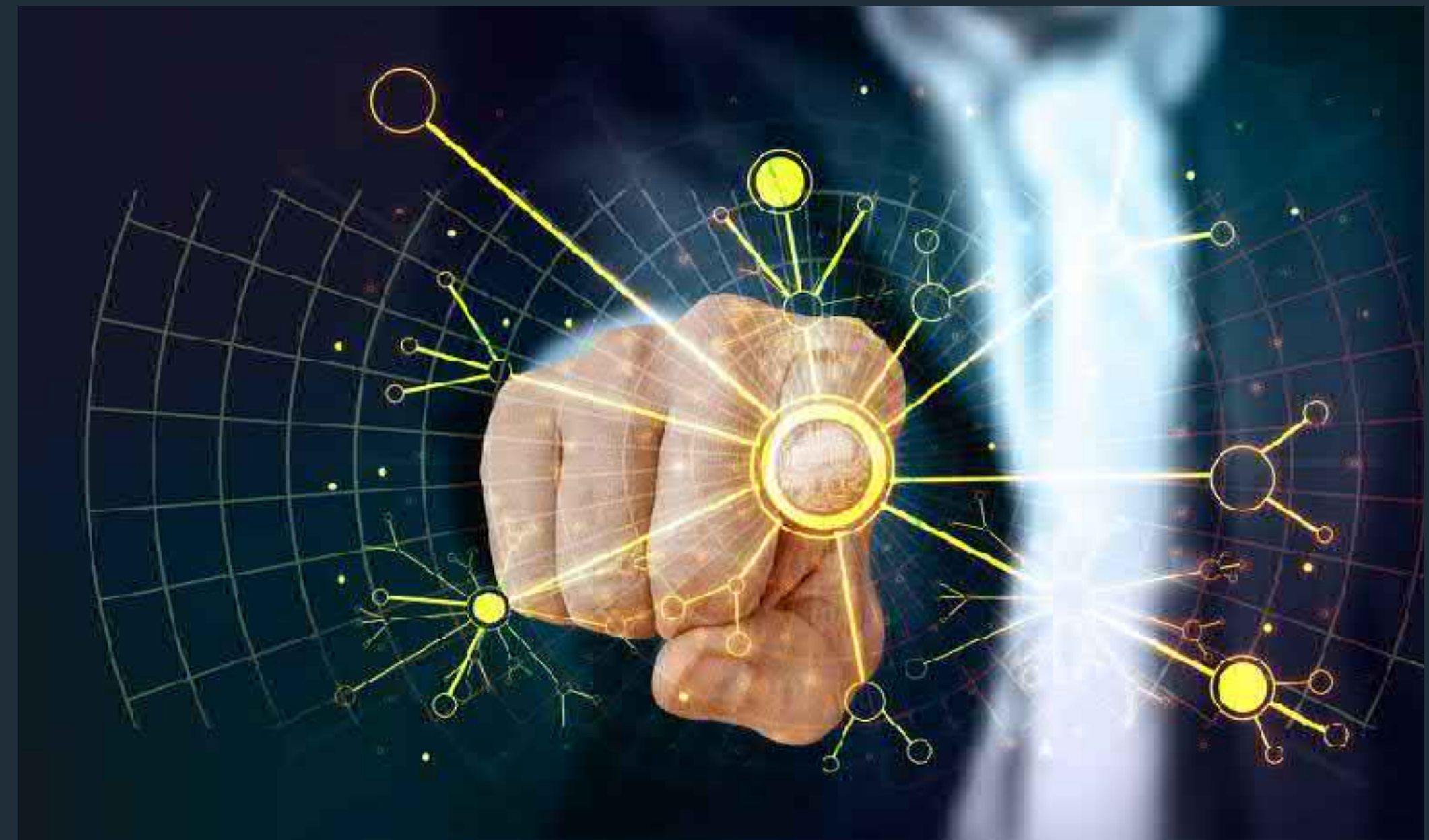
๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๕. ส่งเสริมและพัฒนาากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ (Cyber) โดยเริ่มจากให้ นนร.สามารถเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่าง ๆ และต่อยอดพัฒนาหลักสูตรการศึกษา ให้รองรับการปฏิบัติของ **ทร.**
๖. กวดขันกำลังพล ให้รักษาระเบียบวินัยให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับและแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด รวมทั้งฝึกทบทวนลักษณะท่าทางต่าง ๆ ให้เป็นไปตามคู่มือแบบฝึกพระราชทานอย่างถูกต้อง

ไตรมาส ๓

ตลอดทั้งปี



๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๕. ส่งเสริมและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถด้านไซเบอร์ (Cyber) โดยเริ่มจากให้ นนร.สามารถเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่าง ๆ และต่อยอดพัฒนาหลักสูตรการศึกษา ให้รองรับการปฏิบัติของ ทร. **ไตรมาส ๓**

๖. กวดขันกำลังพล ให้รักษาระเบียบวินัยให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับและแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด รวมทั้งฝึกทบทวนลักษณะท่าทางต่าง ๆ ให้เป็นไปตามคู่มือแบบฝึกพระราชทานอย่างถูกต้อง

ตลอดทั้งปี



๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๗. กวดขันและสอดส่องกำลังพล ทร.

ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด และไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อทางราชการ

ตลอดทั้งปี

๘. กวดขันการฝึกอบรมนักรเรียนทหาร

และพลทหาร ให้เป็นตามรูปแบบการฝึกที่กำหนดไว้

โดยระมัดระวังไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและอันตราย

ตลอดทั้งปี



๔. การบริหารจัดการ

ด้านกำลังพล

๗. กวดขันและสอดส่องกำลังพล ทร.

ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด และไม่ให้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อทางราชการ

ตลอดทั้งปี

๘. กวดขันการฝึกอบรมนักเรียนทหาร และพลทหาร ให้เป็นตามรูปแบบการฝึกที่กำหนดไว้ โดยระมัดระวังไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและอันตราย

ตลอดทั้งปี



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการข่าว

๑. ปรับปรุงข้อมูลประกอบการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ทันสมัย โดยจัดทำประเด็นหารือ และเป้าหมายที่ต้องการ ให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม สำหรับผู้บังคับบัญชา หรือผู้แทน ทร. ให้เป็นไปตามนโยบาย ทร. และหน่วยเหนือ

ตลอดทั้งปี

๒. จัดทำแนวทางการบูรณาการงานด้านการข่าว ทั้งในส่วนของกำลังพล เครื่องมือ และวิธีการ จากแหล่ง ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้สามารถรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข่าวกรอง และนำไปใช้สนับสนุนงานด้านยุทธการได้อย่างสมบูรณ์

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการข่าว

๑. ปรับปรุงข้อมูลประกอบการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ทันสมัย โดยจัดทำประเด็นหารือ และเป้าหมายที่ต้องการ ให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม สำหรับผู้บังคับบัญชา หรือผู้แทน ทร. ให้เป็นไปตามนโยบาย ทร. และหน่วยเหนือ

ตลอดทั้งปี

๒. จัดทำแนวทางการบูรณาการงานด้านการข่าว ทั้งในส่วนของกำลังพล เครื่องมือ และวิธีการ จากแหล่ง ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้สามารถรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข่าวกรอง และนำไปใช้สนับสนุนงานด้านยุทธการได้อย่างสมบูรณ์

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการส่งกำลังบำรุง

๑. สานต่อการปฏิบัติตามแนวทางการแก้ไขปัญหา

และมาตรการบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง

ในการปฏิบัติงานที่ ทร. อนุมติไว้ และกำกับการใช้

น้ำมันเชื้อเพลิงของหน่วยต่างๆ ในภาพรวม ของ ทร.

ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย **ตลอดทั้งปี**

๒. ติดตามการก่อสร้างอาคาร ศรชล. และโครงการอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด **มี.ย.๖๘**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการส่งกำลังบำรุง

๑. สานต่อการปฏิบัติตามแนวทางการแก้ไขปัญหา และมาตรการบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง ในการปฏิบัติงานที่ ทร. อนุมติไว้ และกำกับการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของหน่วยต่างๆ ในภาพรวม ของ ทร. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย **ตลอดทั้งปี**

๒. ติดตามการก่อสร้างอาคาร ศรชล. และโครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด **มี.ย.๖๘**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

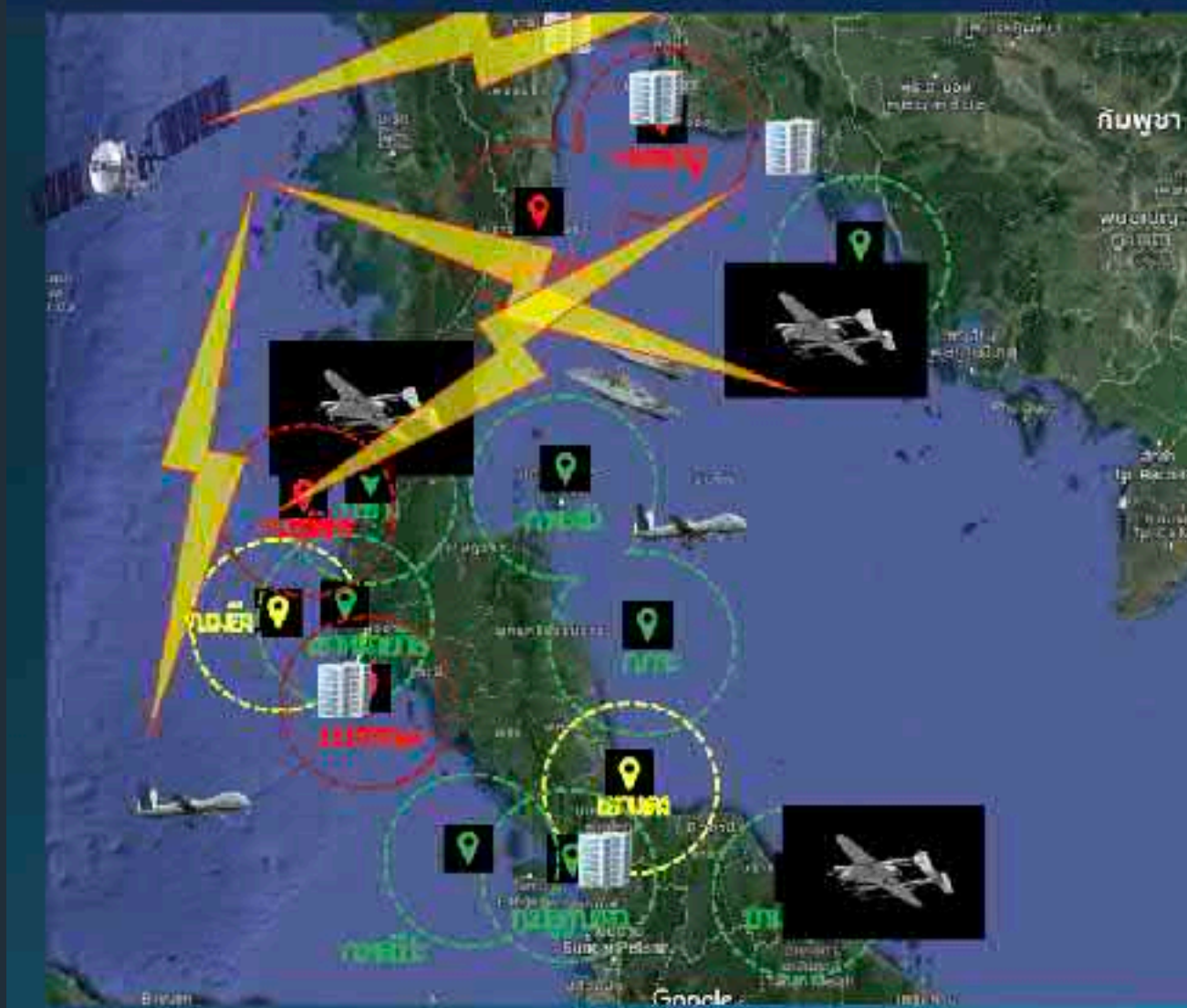
๑. จัดทำรายละเอียดและดำเนินโครงการตามแผนการพัฒนาขีดความสามารถสำหรับสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCW) ระยะที่ ๔ โดยเฉพาะโครงการจัดตั้งสถานีตรวจการณ์ทางทะเล

ไตรมาส ๒

๒. จัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและแผนการฝึกปฏิบัติการด้านสงครามไซเบอร์ของ ทร. รวมทั้งจัดตั้งเครือข่ายของกำลังพลด้านไซเบอร์ของ ทร.

ไตรมาส ๑

แนวความคิดของการพัฒนาขีดความสามารถ NCW ในระยะต่อไป/ระยะที่ ๔



- ปรับปรุง Software NCW ให้ตรงตามความต้องการในการใช้งาน
- เสริมสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานของสถานีตรวจการณ์ต่าง ๆ
- ติดตั้งระบบสื่อสาร เรือ - ผี และเชื่อมต่อกับ C4ISR
- จัดหา UAS เพิ่มเติมสนับสนุนสถานีตรวจการณ์ตามแนวชายแดน
- เชื่อมต่อระบบ UAS และ บ.ส.๓ เข้ากับ C4ISR
- เชื่อมต่อระบบ RTN-MISC 2.0 กับ C4ISR
- สำรวจความพร้อมของระบบดาวเทียมสื่อสารย่าน KU-Band สำหรับ C4ISR และสำหรับควบคุม UAS ประจำฐานบินชายฝั่ง
- ขยาย MOU ด้านภูมิสารสนเทศกับ GISTDA
- จัดตั้งสถานีตรวจการณ์พิจารณาเพิ่มเติมจำนวน ๖ สถานี

๔. การบริหารจัดการ

ด้านสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. จัดทำรายละเอียดและดำเนินโครงการตามแผน

การพัฒนาขีดความสามารถสำหรับสงคราม

ที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCW) ระยะที่ ๔

โดยเฉพาะโครงการจัดตั้งสถานีตรวจการณ์ทางทะเล

ไตรมาส ๒

๒. จัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและ

แผนการฝึกปฏิบัติการด้านสงครามไซเบอร์ของ ทร.

รวมทั้งจัดตั้งเครือข่ายของกำลังพลด้านไซเบอร์ของ ทร.

ไตรมาส ๑



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. ดำเนินการตามแผนการปรับเปลี่ยน ทร. สู่หน่วยงานดิจิทัล โดยจัดทำความต้องการของระบบงาน ปรับเปลี่ยนฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล และสร้างการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบงาน รวมทั้งให้มีการกำหนดหน่วยงานนำร่องในการดำเนินการ

ตลอดทั้งปี

๔. ศึกษาการใช้ UAS HERMES 900 ในการเป็นสถานีขยายเครือข่ายและเชื่อมโยงสัญญาณ เพื่อให้ได้ภาพสถานการณ์ในทะเลเพิ่มมากขึ้น

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

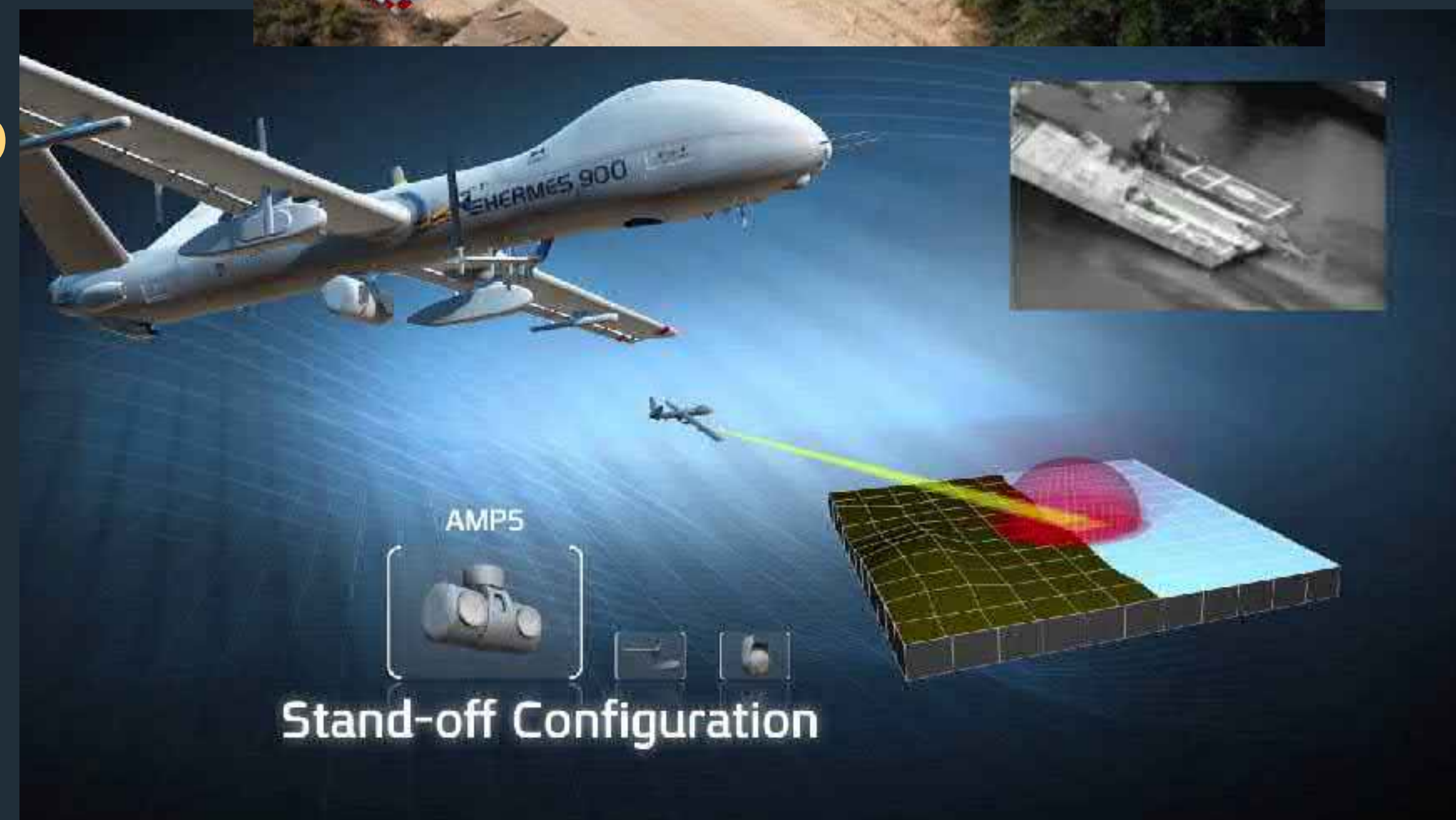
ด้านสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. ดำเนินการตามแผนการปรับเปลี่ยน ทร. สู่หน่วยงานดิจิทัล โดยจัดทำความต้องการของระบบงาน ปรับเปลี่ยนฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล และสร้างการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบงาน รวมทั้งให้มีการกำหนดหน่วยงานนำร่องในการดำเนินการ

ตลอดทั้งปี

๔. ศึกษาการใช้ UAS HERMES 900 ในการเป็นสถานีขยายเครือข่ายและเชื่อมโยงสัญญาณ เพื่อให้ได้ภาพสถานการณ์ในทะเลเพิ่มมากขึ้น

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. ศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์

จากดาวเทียมไทยคมของ กท. เพื่อให้

การติดต่อสื่อสารกับ กำลังทางเรือ

ในทะเลระยะไกล และการติดต่อ

ระหว่างกำลังของเหล่าทัพ

ผ่านระบบสัญญาณดาวเทียมได้

ไตรมาส ๑

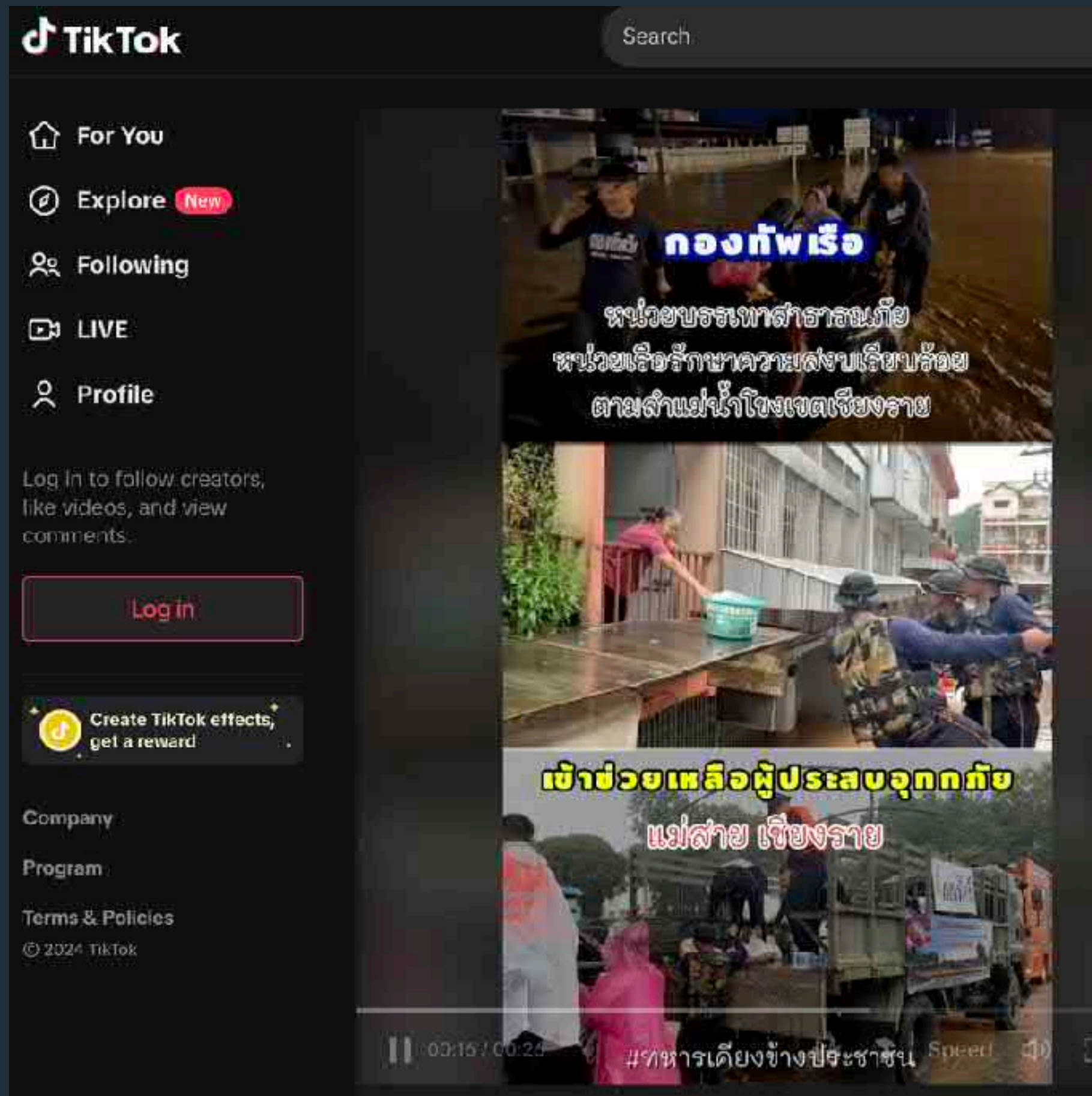


๔. การบริหารจัดการ

การพัฒนางานการประชาสัมพันธ์

๑. ขยายการประชาสัมพันธ์ ทร. โดยให้ทุกหน่วยทุกระดับสามารถดำเนินการได้เอง (ในเรื่องที่เป็นผลดีแก่กองทัพเรือ) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการกองทัพเรือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน รับรู้การปฏิบัติของ กองทัพเรือ อย่างต่อเนื่อง โดยทุกหน่วยควรมีทีม Influencer ช่วยในการประชาสัมพันธ์ และจะต้องอยู่ในการกำกับดูแลของหน่วยงานที่สังกัด

ไตรมาส ๑



๔. การบริหารจัดการ

การพัฒนางานการประชาสัมพันธ์

๒. จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 68 โดยมีรายละเอียดของกิจกรรมที่สำคัญในแต่ละเดือนให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ของ ทร.

๓.ค.๖๘



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๑. กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินการ

จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๖๘ ดังนี้

- งานที่อยู่ในอำนาจอนุมัติของหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ

ให้เร่งรัดดำเนินการผูกพันสัญญาภายในไตรมาส ๑

- งานที่เกินอำนาจอนุมัติของหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ

ให้เร่งรัดดำเนินการผูกพันสัญญาภายในไตรมาส ๓

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลา

จะพิจารณาเรียกคืนงบประมาณ เพื่อนำงบประมาณดังกล่าว

ไปใช้ในการซ่อมบำรุงเรือ ยุทโธปกรณ์ที่สำคัญ หรือจัดซื้อ

น้ำมันเชื้อเพลิง

ตลอดทั้งปี



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๒. เร่งรัดจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) งานโครงการ /งานจ้างก่อสร้าง/งานที่มีความซับซ้อน ให้สามารถ เริ่มขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างได้ทันที และเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด **ไตรมาส ๑**

๓. กำกับและควบคุมการใช้งบประมาณ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าโอที ฯลฯ) ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยที่ได้รับอนุมัติ **ตลอดทั้งปี**



การจัดทำและกรณีศึกษา ร่างขอบเขตของงาน (TOR) รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (SPEC.) ของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง (ปรับปรุงครั้งที่ 1)

อริวิวัฒน์ โยอาศรี

มบุญ ป่านอุทัย

- ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐเบื้องต้น
- ขั้นตอนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี
- การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR)
- การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (SPEC.)
- เทคนิคในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
- กรณีศึกษาการจัดทำร่างขอบเขตของงาน และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ พร้อมตัวอย่างเอกสารซื้อหรือจ้าง
- การจัดทำราคากลางของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง
- ขั้นตอนและกระบวนการจ้างที่ปรึกษา
- การจัดทำสัญญา และการบริหารสัญญา

๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๒. เร่งรัดจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) งานโครงการ /งานจ้างก่อสร้าง/งานที่มีความซับซ้อน ให้สามารถ
เริ่มขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างได้ทันที และเป็นไป
ตามกรอบเวลาที่กำหนด **ไตรมาส ๑**

๓. กำกับและควบคุมการใช้งบประจำ (ค่าเบี้ยเลี้ยง
ค่าที่พัก ค่าโอที ฯลฯ) ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ
ของหน่วยที่ได้รับอนุมัติ **ตลอดทั้งปี**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๔. เร่งรัดการเบิกจ่ายเบี่ยงเหลียงให้กับกำลังพลได้

ภายใน ๕ วันทำการ **ตลอดทั้งปี**

๕. เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณในรายการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่ได้รับอนุมัติให้เบิกเหลือมปี ต้องเร่งรัดดำเนินการ

เพื่อลดปัญหาเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่จะถูกพักตกไป (เงินพับ) ซึ่งจะไม่เป็นภาระงบประมาณ

ในปีต่อ ๆ ไป **ตลอดทั้งปี**

๕ วันทำการ

ค่าเดินทางสำคัญอย่างไร



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๔. เร่งรัดการเบิกจ่ายเบี่ยงเหลียงให้กับกำลังพลได้

ภายใน ๕ วันทำการ **ตลอดทั้งปี**

๕. เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณในรายการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่ได้รับอนุมัติให้เบิกเหลือมปี ต้องเร่งรัดดำเนินการ

เพื่อลดปัญหาเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่จะถูกพักตกไป (เงินพับ) ซึ่งจะไม่เป็นภาระงบประมาณ

ในปีต่อ ๆ ไป **ตลอดทั้งปี**

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่ค้างอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ให้ครบถ้วน
2. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่ค้างอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ให้ครบถ้วน
3. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่ค้างอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ให้ครบถ้วน

กลุ่มปัญหาที่ค้าง

1. ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่ค้างอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
2. ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนที่ค้างอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

www.rctg.go.th | Call Center 0 2270 6400

๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม **ตลอดทั้งปี**

๗. กำหนดให้คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ ทร. ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมและกำกับดูแล (Conductor) เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย **ตลอดทั้งปี**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านการบริหารงบประมาณ

๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม **ตลอดทั้งปี**

๗. กำหนดให้คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ ทร. ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมและกำกับดูแล (Conductor) เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย **ตลอดทั้งปี**

EP. 4
ท่านจะควบคุมความเสี่ยงข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างไร ?

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงสำนักงานศาลยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นความเสี่ยง : ด้านการเงิน
ความเสี่ยงที่ 4.3 : ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ

หน่วยงานสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณได้ โดยดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

ผู้บริหารร่วมใจ

- ผู้บริหารยอมรับความเสี่ยงระดับน้อยที่สุดกรณีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุ

กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

- กำกับดูแลการเก็บรักษาเงิน การตรวจสอบการรับจ่ายและรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ให้ครบถ้วนถูกต้องทุกสิ้นวันทำการ
- ตรวจสอบการจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน และการจัดทำงบการเงินส่งธนาคารให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

เพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงาน

- จัดให้มีการสอนงานหรือให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- กำกับดูแลและให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้เกี่ยวข้องให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามรายการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระบบบริหารงบประมาณ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ปรับปรุงและพัฒนา

- ปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบภายในให้ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด

สำนักแผนงานและงบประมาณ | <https://oppb.coj.go.th> | 02 541 2302

๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑. กำกับดูแลสิทธิสวัสดิการของทหารกองประจำการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการเบิก/หักค่าใช้จ่ายตามสิทธิกำลังพล เช่น เงินเดือน

ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นต้น **ตลอดทั้งปี**

๒. ศึกษาแนวทางการลดกระบวนการขั้นตอนการบริการทางการแพทย์ เช่น การให้คำปรึกษาจากแพทย์

ผ่านระบบออนไลน์ **ไตรมาส ๑**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑. กำกับดูแลสิทธิสวัสดิการของทหารกองประจำการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการเบิก/หักค่าใช้จ่ายตามสิทธิกำลังพล เช่น เงินเดือน

ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นต้น **ตลอดทั้งปี**

๒. ศึกษาแนวทางการลดกระบวนการขั้นตอนการบริการทางการแพทย์ เช่น การให้คำปรึกษาจากแพทย์ผ่านระบบออนไลน์ **ไตรมาส ๑**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๓. กำกับดูแลกำลังพลให้ตรวจสอบสุขภาพประจำปี

โดยปรับรูปแบบการตรวจสอบสุขภาพเป็น

การตรวจเชิงรุกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา **ตลอดทั้งปี**

๔. พิจารณาจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ

ผ่านทางเดินหายใจและการสัมผัส สำหรับกำลังพล

ในสถานศึกษาของ ทร. เช่น รร.นร ศฝท.ยศ.ทร.

รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร. เป็นต้น **ไตรมาส ๒**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๓. กำกับดูแลกำลังพลให้ตรวจสุขภาพประจำปี

โดยปรับรูปแบบการตรวจสุขภาพเป็น

การตรวจเชิงรุกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ตลอดทั้งปี

๔. พิจารณาจัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ

ผ่านทางเดินหายใจและการสัมผัส สำหรับกำลังพล

ในสถานศึกษาของ ทร. เช่น รร.นร ศฝท.ยศ.ทร.

รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร. เป็นต้น

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๕. ส่งเสริมให้กำลังพลที่มีพักอาศัยเป็นของตนเอง โดยจัดหาแหล่งเงินทุนหรือสถาบันการเงิน ที่มีดอกเบี้ยต่ำสำหรับการกู้ยืม **ไตรมาส ๒**

๖. สานต่อโครงการอบรมดนตรี กีฬา และภาษา ให้กับบุตรหลานข้าราชการ **ตลอดทั้งปี**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๕. ส่งเสริมให้กำลังพลมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง โดยจัดหาแหล่งเงินทุนหรือสถาบันการเงิน ที่มีดอกเบี้ยต่ำสำหรับการกู้ยืม **ไตรมาส ๒**

๖. สานต่อโครงการอบรมดนตรี กีฬา และภาษา ให้กับบุตรหลานข้าราชการ **ตลอดทั้งปี**



โครงการเปิดบ้านดนตรีไทย
สมาคมศิษย์กษัตริย์ศึก ร่วมกับ ชมรมพิณเครื่องสูงกรุงเทพ
ตั้งโครงการใหม่ ๓๐๖ หมู่บ้านกษัตริย์ศึก เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

เปิดโอกาสให้สมัครฯ ตามที่ตั้งที่ 7 - 20 0
มาเรียนดนตรีไทย

เรียนฟรี!
ไม่มีค่าใช้จ่าม

เปิดสอนฟรี
สำหรับน้องๆ นักเรียนโรงเรียนในเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
และใกล้เคียง โดย ชมรมพิณเครื่องสูงกรุงเทพ
เพื่อ อนุรักษ์และเผยแพร่มรดกศิลปวัฒนธรรมไทย
และส่งเสริมให้เด็กไทยได้เรียนรู้และเล่นพิณเครื่องสูง
ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

เรียนฟรี ๓๐ วัน/สัปดาห์ และ ๙๕๕
เรียนเวลา 08.30 - 12.00 น.

เรียนฟรี ตั้งแต่ปี 2567 ถึงปี 2567 และ
ปี 2568 ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ถึง 28 ธันวาคม 2567
(โดยมีโครงการพิเศษสำหรับน้องๆ (ไม่ใช่นักเรียนในเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย) ที่สนใจเรียนฟรีด้วย)

พร้อมการแนะนำในวันสอนโครงการ
วันแรก 15 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.30 น.

เปิดจองฟรีเรียน
จำนวนที่จำกัด
โทร: 02 475 5090

เรียน ณ ศูนย์ดนตรีไทย
ชมรมพิณเครื่องสูงกรุงเทพ
พลาซ่าบ้านกษัตริย์ศึก เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๗. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย

ส่งเสริมและดูแลสุขภาพให้กับกำลังพล **ตลอดทั้งปี**

๘. จัดกำลังพลที่รอลำดับเรียก เข้าพัก

อาคารพักส่วนกลางที่ดำเนินการซ่อมแซม

ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว โดยไม่ควรจะมีห้องว่าง

ที่ไม่มีคนเข้าพัก

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๗. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย

ส่งเสริมและดูแลสุขภาพให้กับกำลังพล **ตลอดทั้งปี**

๘. จัดกำลังพลที่รอลำดับเรียก เข้าพัก

อาคารพักส่วนกลางที่ดำเนินการซ่อมแซม

ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว โดยไม่ควรจะมีห้องว่าง

ที่ไม่มีคนเข้าพัก

ไตรมาส ๒



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๙. ทบทวนการให้บริการเส้นทางเดินรถ เรือ ในการเดินทางไป-กลับ ระหว่างสถานที่ทำงานและที่พักอาศัย ว่ามีความเหมาะสมคุ้มค่าหรือไม่ และพิจารณาใช้ยานพาหนะที่ใช้พลังงานทดแทน เพื่อเป็นการช่วยลดโลกร้อน และประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

ไตรมาส ๑

๑๐. เร่งรัดปรับปรุงโรงครัวและห้องอาหารของหน่วย โดยเฉพาะหน่วยที่มีการจัดเลี้ยงให้กับนักเรียนทหาร และทหารกองประจำการ ให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ

ไตรมาส ๑



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๙. ทบทวนการให้บริการเส้นทางเดินรถ เรือ ในการเดินทางไป-กลับ ระหว่างสถานที่ทำงานและ ที่พักอาศัย ว่ามีความเหมาะสมคุ้มค่าหรือไม่ และ พิจารณาใช้ยานพาหนะที่ใช้พลังงานทดแทน เพื่อ เป็นการช่วยลดโลกร้อน และประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

ไตรมาส ๑

๑๐. เร่งรัดปรับปรุงโรงครัวและห้องอาหารของหน่วย โดยเฉพาะหน่วยที่มีการจัดเลี้ยงให้กับนักเรียนทหาร และทหารกองประจำการ ให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ

ไตรมาส ๑

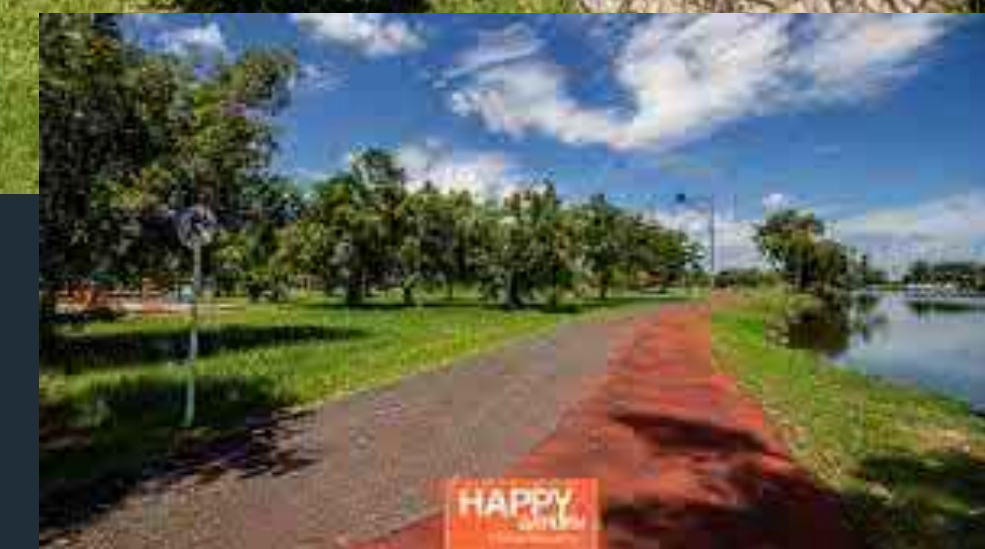


๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑๑. จัดให้มีสวนสุขภาพ อุปกรณ์ออกกำลังกาย
กลางแจ้ง และสนามเด็กเล่น ในหน่วยกำลังรบ
และอาคารพักส่วนกลาง **ไตรมาส ๒**

๑๒. ดำเนินการซ่อมแซมและปรับปรุงสโมสร
นายทหารประทวน ให้มีความพร้อมในการให้บริการ
แก่นายทหารประทวนและครอบครัว **ไตรมาส ๒**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑๑. จัดให้มีสวนสุขภาพ อุปกรณ์ออกกำลังกาย
กลางแจ้ง และสนามเด็กเล่น ในหน่วยกำลังรบ
และอาคารพักส่วนกลาง **ไตรมาส ๒**

๑๒. ดำเนินการซ่อมแซมและปรับปรุงสโมสร
นายทหารประทวน ให้มีความพร้อมในการให้บริการ
แก่นายทหารประทวนและครอบครัว **ไตรมาส ๒**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑๓. จัดตลาดนัดสินค้าราคาถูก ๒-๓ เดือน/ครั้ง **ไตรมาส ๒**

๑๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินให้ต่อเนื่อง โดยต้อง
บูรณาการร่วมมือกันทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ที่เป็นหนี้
หน่วยงาน กิจการให้กู้เงินรวมทั้งสหกรณ์ในกองทัพเรือ

ไตรมาส ๒

๑๕. การให้ความรู้เรื่องการบริหารการเงินกับข้าราชการ
ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และ
นักเรียนทหาร โดยนักเรียนทหารและนักเรียนพยาบาล
ฝึกให้มีการออมตั้งแต่เป็นนักเรียน เมื่อจบการศึกษา
จะได้มีเงินก้อนเริ่มต้น **ไตรมาส ๒**



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑๓. จัดตลาดนัดสินค้าราคาถูก ๒-๓ เดือน/ครั้ง **ไตรมาส ๒**

๑๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินให้ต่อเนื่อง โดยต้องบูรณาการร่วมมือกันทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ที่เป็นหนี้หน่วยงาน กิจการให้กู้เงินรวมทั้งสหกรณ์ในกองทัพเรือ **ไตรมาส ๒**

๑๕. การให้ความรู้เรื่องการบริหารการเงินกับข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนทหาร โดยนักเรียนทหารและนักเรียนพยาบาล ฝึกให้มีการออมตั้งแต่เป็นนักเรียน เมื่อจบการศึกษา จะได้มีเงินก้อนเริ่มต้น **ไตรมาส ๒**

เงินกู้สามัญโครงการพิเศษ พลิกวิกฤติคืนชีวิตกำลังพล

ดอกเบี้ยย 4.75% ต่อปี
โดยไม่ได้รวมเงินเสียดังเดิม

ระยะเวลาโครงการ (3 เม.ย.67 - 31 ส.ค.67) รวม 5 เดือน
วงเงินให้กู้ จำนวน **50,000,000 บาท** (ห้าสิบล้านบาท)
• วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือนำเงินไปใช้ประโยชน์ในการลงทุน หรือเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ หรือชำระหนี้สิน

- จำนวนเงินที่สมาชิกขอกู้ได้ ดังนี้
 - ข้าราชการประจำ/ลูกจ้างประจำ กู้ได้ไม่เกิน 65 เท่าของเงินเดือนเต็ม รวมเงินเพิ่มอื่น ๆ (ตามระเบียบสหกรณ์ฯ) และรวมค่าหุ้นของสมาชิกที่ส่งชำระ (ค่าหุ้นสะสม)
 - ข้าราชการบำนาญและสมาชิกสมทบ ไม่สามารถกู้เงินตามโครงการนี้ได้
- อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ในอัตราร้อยละ 4.75 ต่อปี โดยไม่ได้รับเงินเสียดังเดิม
- ระยะเวลาในการผ่อนชำระ ให้ผู้กู้ส่งคืนเงินกู้เป็นงวดรายเดือนหรือดอกเบี้ยเท่ากับทุกเดือน (เริ่มงวดสุดท้าย) เป็นจำนวนเต็มงวดแล้วแต่ แต่ต้องไม่เกินเกณฑ์ ตามที่กำหนดไว้ดังนี้
 - ข้าราชการประจำ ผ่อนชำระได้ไม่เกินอายุ 65 ปี หรือไม่เกิน 240 งวด (20 ปี) สุดต่ออะไรจะถึงกำหนดก่อนกัน
 - ลูกจ้างประจำ ผ่อนชำระได้ไม่เกินอายุ 60 ปี หรือไม่เกิน 240 งวด (20 ปี) สุดต่ออะไรจะถึงกำหนดก่อนกัน
- สหกรณ์ฯ ไม่ถือค่าธรรมเนียมชำระหนี้คืนก่อนกำหนด
- หลักประกันเงินกู้ ใช้บุคคลค้ำประกัน หรือกรณีกู้ไม่เต็มค่าหุ้น หรือกู้ไม่เกินเงินฝากของสหกรณ์ฯ ไม่ต้องมีหลักประกัน (ตามที่กำหนดในระเบียบของสหกรณ์ฯ)
- การพิจารณาเงินตามโครงการนี้ มีเงื่อนไข ดังนี้
 - ต้องมีเงินเดือนคงเหลือรับสุทธิหลังหักได้กู้เงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของเงินเดือน
 - ต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ที่เข้าร่วมโครงการพลิกวิกฤติคืนชีวิตกำลังพลของกรมสวัสดิการทหารเรือ
 - ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์ตามกฎหมาย



๔. การบริหารจัดการ

ด้านสวัสดิการ

๑๓. จัดตลาดนัดสินค้าราคาถูก ๒-๓ เดือน/ครั้ง **ไตรมาส ๒**

๑๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินให้ต่อเนื่อง โดยต้องบูรณาการร่วมมือกันทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ที่เป็นหนี้หน่วยงาน กิจการให้กู้เงินรวมทั้งสหกรณ์ในกองทัพเรือ **ไตรมาส ๒**

๑๕. การให้ความรู้เรื่องการบริหารการเงินกับข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนทหาร โดยนักเรียนทหารและนักเรียนพยาบาล ฝึกให้มีการออมตั้งแต่นักเรียน เมื่อจบการศึกษา จะต้องมีเงินก่อนเริ่มต้น **ไตรมาส ๒**





นโยบายหลัก จำนวน ๙ ด้าน

ด้านที่ ๑ การกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ

ด้านที่ ๒ การกำลังพล

ด้านที่ ๓ การข่าว

ด้านที่ ๔ ยุทธการและการฝึก

ด้านที่ ๕ การส่งกำลังบำรุง

ด้านที่ ๖ การสื่อสารและสารสนเทศ

ด้านที่ ๗ กิจการพลเรือน

ด้านที่ ๘ การวิจัยและพัฒนา

ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ



ให้ปีนี้เป็นปีแห่งความปลอดภัยของกองทัพเรือ “NAVY-SAFETY 2025”

คลังสรรพาวุธ / รถยนต์โดยสารของหน่วย / เรือรบ /
เรือโดยสาร / รถบัส รถตู้ รถโดยสาร / การฝึกดับเพลิงของแต่ละหน่วย /
อาคารพักต่าง ๆ / การฝึกอบรมต่าง ๆ / การฝึกช่วยชีวิต /
การเงิน / ยาเสพติด

หัวหน้าหน่วย ผู้บังคับหน่วย ต้องมีทั้ง “พระเอ็ดช พระคุณ” (CARROT and STICK)
คนทำดีต้องยกย่องชมเชยและส่งเสริม คนทำไม่ดีต้องลงโทษ



นโยบายเร่งด่วนผู้บัญชาการทหารเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



“...ในบ้านเมืองนั้นมีทั้งคนดีและคนไม่ดี
ไม่มีใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด
การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย
จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี
หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี
ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี
ไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...”
พระบรมราโชวาท ในหลวงรัชกาลที่ ๙