

นโยบายเจ้ากรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

"มุ่งมั่นบริการ ด้วยมาตรฐาน โปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม"

๑. กำลังพลทุกนายของกรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ต้องมีความซื่อสัตย์ และจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมให้การสนับสนุน ในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถ
๒. การดำเนินงานในทุกกระบวนการปฏิบัติ ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน รอบคอบ ถูกต้อง ปลอดภัย และทันเวลา
๓. การส่งกำลังและซ่อมบำรุงพัสดุสายวิทยาศาสตร์ ต้องรวดเร็ว และเพียงพอต่อความต้องการของ หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ รวมทั้งให้การสนับสนุนต่อหน่วยงาน/ชุมชน ตามความเหมาะสม ในกรอบเวลาที่กำหนด อย่างเคร่งครัด
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการดำเนินกิจกรรมใดๆ ในกรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ต้องยึดหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม
๕. พัฒนาขีดสมรรถนะหลักของ กรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ในทุกๆ ด้าน หรือองค์ความรู้ใหม่ เพื่อให้รองรับและทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ (เช่น เรือดำน้ำ Big data AI cyber Warfare ความพร้อมของ ระบบควบคุมบังคับบัญชาสั่งการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการในภาคสนาม ทั้งในด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และการบริหารจัดการ)
๖. ส่งเสริมสภาพแวดล้อม/บรรยากาศในการทำงานในลักษณะ “Happy work Place” เพื่อสร้างความผูกพันกับกำลังพลทั่วทั้งองค์กร
๗. กำลังพลกรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัยทหารอย่างเคร่งครัด ห่างไกล ยาเสพติด การพนัน และ การตั้งตนเป็นผู้มีอิทธิพล
๘. สนับสนุนงานตามนโยบายกองทัพเรือที่กรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ
๙. สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนโดยรอบกรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ (บ้าน, วัด, โรงเรียน) เพื่อสร้างความผาสุก และประโยชน์สุขต่อสังคม โดยใช้ขีดสมรรถนะหลักของกรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ

พลเรือตรี

(ธิตี นาวานุเคราะห์)

เจ้ากรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ

แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย เจ้ากรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

"มุ่งเน้นบริการ ด้วยมาตรฐาน โปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม"

ลำดับ	นโยบาย	แนวปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	กำลังพลทุกนาย ของ วศ.ทร. ต้องมีความซื่อสัตย์ และจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมให้การสนับสนุน ในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถ	๑.๑ สนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสาพระราชทาน ๑.๒ สนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริฯ ๑.๓ สนับสนุนการตรวจสอบ/ให้ข้อมูลการโจมตีให้ร้ายสถาบันฯ หลักของชาติ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐	- นขต.วศ.ทร. - คณะทำงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ - คณะทำงานประชาสัมพันธ์และกิจการพลเรือนฯ - แผนกรรมวิธีข้อมูล บก.วศ.ทร.	- นโยบายเร่งด่วน ผบ.ทร. ด้านที่ ๑ ข้อ ๑
๒	การดำเนินงานในทุกกระบวนการปฏิบัติต้องเป็นไปตามมาตรฐานรอบคอบ ถูกต้อง ปลอดภัย และทันเวลา	๒.๑ จัดทำคู่มือ/กระบวนการปฏิบัติงานอ้างอิงมาตรฐานระดับชาติหรือระดับประเทศ ๒.๒ ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเพื่อยกระดับคุณภาพของบริการ ๒.๓ จัดทำหรือปรับปรุงแผนเผชิญเหตุ/แผนบริหารความพร้อมในสภาวะวิกฤต	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำคู่มือ/กระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงคู่มือ/กระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๘๐ ๒.๓ จำนวนแผนเผชิญเหตุ/แผนบริหารความพร้อมฯ เพื่อรองรับการปฏิบัติการในพื้นที่รับผิดชอบ โดยต้องเป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนเผชิญเหตุ ของ ทร. <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ๒	- นขต.วศ.ทร. - นขต.วศ.ทร. - กนชค.วศ.ทร. - แผนกโครงการและงบประมาณ บก.วศ.ทร.	- ดำเนินการตาม core หลักให้เป็นไปตามมาตรฐาน

ลำดับ	นโยบาย	แนวปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	การส่งกำลังและซ่อมบำรุงพัสดุสาย วิทยาศาสตร์ ต้องรวดเร็ว และเพียงพอ ต่อความต้องการของ นขต.ทร. รวมทั้ง ให้การสนับสนุนต่อหน่วยงาน/ชุมชน ตามความเหมาะสม ในกรอบเวลา ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	๓.๑ เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไป ตามเป้าหมายที่ ทร. กำหนดอย่างจริงจัง ๓.๒ บริหารจัดการ การส่งกำลังและซ่อมบำรุง อย่างมีคุณภาพ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ เกณฑ์ที่ กรมบัญชีกลางกำหนด	ร้อยละการจัดหาพัสดุเป็นไปตามแผน/นโยบาย เร่งด่วนที่ ทร. กำหนด <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐	- นขต.วศ.ทร. - แผนกส่งกำลังบำรุง บก.วศ.ทร.	- ดำเนินการตาม core หลัก - นโยบายเร่งด่วน ผบ.ทร. ด้านที่ ๓ ข้อ ๑
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการดำเนิน กิจกรรมใดๆ ใน วศ.ทร. ต้องยึดหลัก นิติธรรม ความโปร่งใส ความประหยัด และความมีจริยธรรม	การจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนกิจกรรมใดๆ ใน วศ.ทร. เป็นไปตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส ความประหยัดและความมีจริยธรรม	๔.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง <u>ค่าเป้าหมาย</u> : น้อยกว่า ๓ เรื่อง ๔.๒ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ หรือ กิจกรรมใดๆ <u>ค่าเป้าหมาย</u> : น้อยกว่า ๓ เรื่อง	- แผนกส่งกำลังบำรุง บก.วศ.ทร. - นขต.วศ.ทร.	- ข้อกำหนดแนวปฏิบัติของ ผู้นำองค์กร เพื่อสร้าง บรรยากาศและชักนำให้ กำลังพล วศ.ทร. มีพฤติกรรม ความโปร่งใส ความประหยัด และความมีจริยธรรม ตาม เกณฑ์ที่กิจกรรมนั้นๆกำหนด (PMQA หมวด ๑ ข้อ (๒))

ลำดับ	นโยบาย	แนวปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	พัฒนาขีดสมรรถนะหลักหรือองค์ความรู้ของ วศ.ทร. ในทุกๆ ด้าน เพื่อรองรับและทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ (เช่น เรือดำน้ำ Big data AI Cyber Warfare ความพร้อมของระบบควบคุมบังคับบัญชาสั่งการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการในภาคสนาม ทั้งในด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และการบริหารจัดการ)	๕.๑ พัฒนานวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มคุณภาพ/ประสิทธิภาพ การให้บริการของ วศ.ทร. อย่างเหนือความคาดหมายของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕.๒ พัฒนาองค์ความรู้โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ขีดสมรรถนะหลักของ วศ.ทร.	- จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้ ที่เพิ่มคุณภาพ/ประสิทธิภาพการให้บริการของ วศ.ทร. <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	- นขต.วศ.ทร. - นขต.วศ.ทร.	- นโยบายเร่งด่วน ผบ.ทร. ด้านที่ ๑ ข้อ ๕ - พัฒนาบริการ วศ.ทร. - พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล วศ.ทร.
๖	ส่งเสริมสภาพแวดล้อม/บรรยากาศในการทำงานในลักษณะ “Happy work Place” เพื่อสร้างความผูกพันกับกำลังพลทั่วทั้งองค์กร	๖.๑ จัดให้มีการแข่งขันกีฬา, การนันทนาการ ในหน่วย ๖.๒ การจัดโครงการเพื่อลดปัญหานี้สิน ๖.๓ การพิจารณาจ่ายบรรจุ โยกย้าย และ หมุนเวียนกำลังพล เพื่อให้มีโอกาสเติบโตและ มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานภายใน วศ.ทร.	๖.๑ ร้อยละความพึงพอใจคุณภาพชีวิตกำลังพล วศ.ทร. ในด้านสวัสดิการ (ร้านค้า สโมสร, การแข่งขันกีฬา, การนันทนาการในหน่วย, ภาระหนี้สิน) <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ๙๐ ๖.๒ ร้อยละความพึงพอใจคุณภาพชีวิตกำลังพล วศ.ทร. ในด้านการบริหาร (ความเท่าเทียมในการปฏิบัติ ความก้าวหน้าในสายงาน) <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ๘๐	- คณะอนุกรรมการร้านค้า - คณะอนุกรรมการกีฬา - คณะอนุกรรมการให้กู้เงินฯ - นขต.วศ.ทร. - แผนกกำลังพล บก.วศ.ทร.	- นโยบายเร่งด่วน ผบ.ทร. ด้านที่ ๓ ข้อ ๒, ๓ - นโยบายด้านกำลังพล ข้อ ๖

ลำดับ	นโยบาย	แนวปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗	กำลังพล วศ.ทร. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยทหารอย่างเคร่งครัด ห่างไกลยาเสพติด การพนัน และการตั้งตนเป็นผู้มีอิทธิพล	กวดขันระเบียบวินัย พฤติกรรมเสี่ยง	จำนวนข้อร้องเรียน/จำนวนความผิด ระเบียบวินัยทหาร และกฎหมาย <u>ค่าเป้าหมาย</u> : น้อยกว่า ๒	- คณะกรรมการระเบียบวินัยฯ	- ข้อกำหนดจริยธรรมใน PMQA
๘	สนับสนุนงานตามนโยบาย ทร. ที่ วศ.ทร. ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	สนับสนุนงานตามนโยบาย หรือตามสั่งการ ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนงาน ทร. <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ร้อยละ ๑๐๐	- นขต.วศ.ทร.	
๙	สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน โดยรอบ วศ.ทร. (บ้าน, วัด, โรงเรียน) เพื่อสร้างความสุข และประโยชน์สุขต่อสังคม โดยใช้ขีดสมรรถนะหลักของ วศ.ทร.	สนับสนุนงานตามนโยบาย หรือตามสั่งการ ทร. สนับสนุน/มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และการสร้างมวลชนสัมพันธ์ที่ดี	ร้อยละความสำเร็จของ การให้การสนับสนุนกิจกรรม/มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน <u>ค่าเป้าหมาย</u> : ๑๐๐	- คณะทำงานประชาสัมพันธ์และกิจการพลเรือนฯ	- นโยบายเร่งด่วน ผบ.ทร. ด้านที่ ๓ ข้อ ๕ - ข้อกำหนด PMQA ข้อ ค การสร้างคุณภาพการต่อสังคม

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง 

(รัชพร รูปะสุด)

รอง ทน.นฟอ.วศ.ทร.

 เม.ย.๖๖